cencora

2026
Etický kodex a kodex obchodního jednání

O tomto kodexu

Kodex má sloužit jako obecný návod pro plnění našich povinností a činností v souladu s řádnými etickými zásadami.

5 Závazek společnosti Cencora

6 Rozsah

7 Dodržování předpisů

8 Hlavní zásady

10 Pokyny a hlášení

18 Etické chování

28 Dodržování zákonů

36 Ochrana a řádné používání majetku společnosti

40 Respekt k členům týmu a jejich bezpečnost

44 Odpovědnost za dodržování kodexu

48 Kontaktní údaje pro pokyny nebo hlášení podle kodexu

51 Potvrzení

Náš závazek

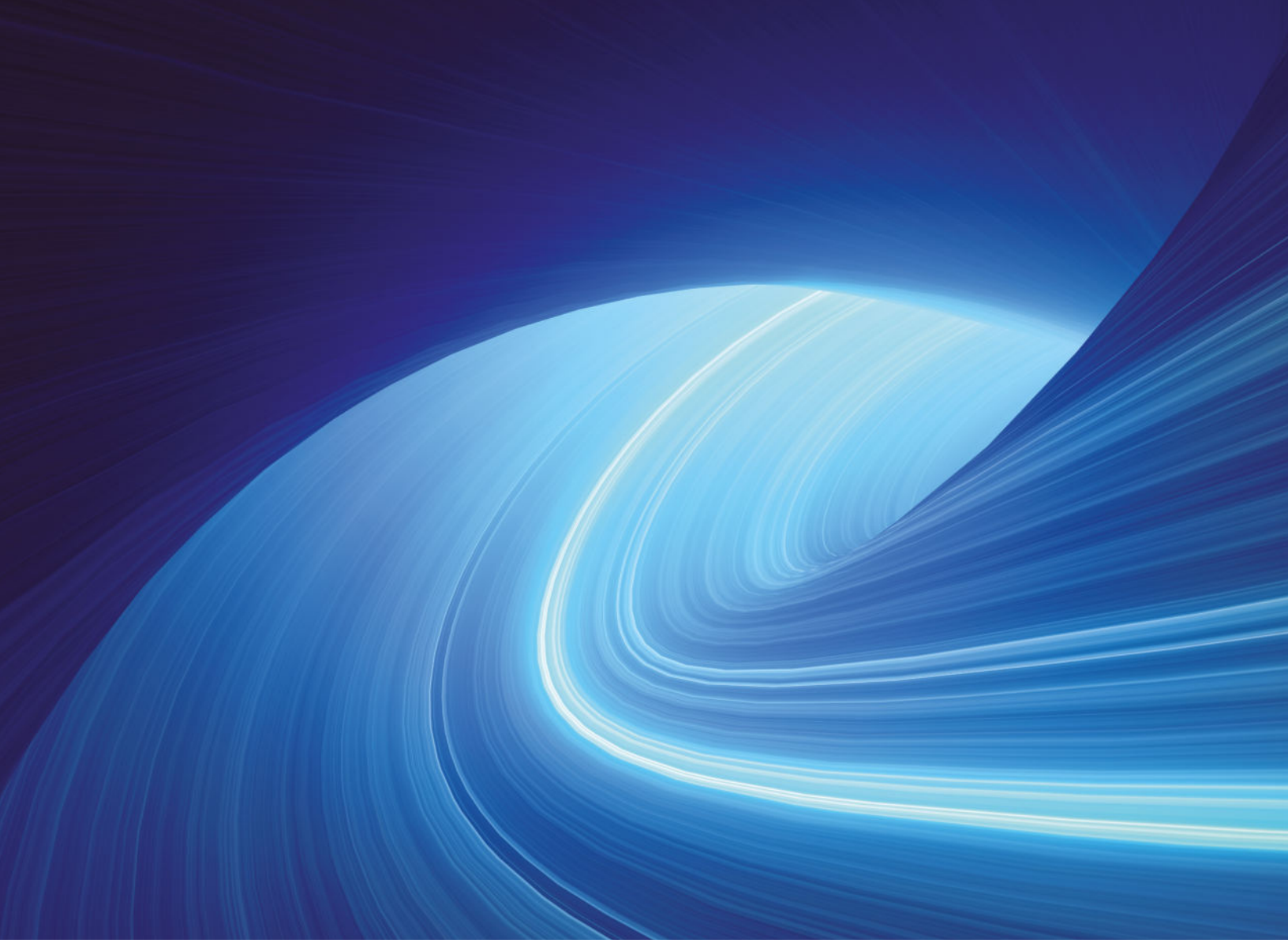
Bob Mauch
Prezident a výkonný ředitel

S tím, jak Cencora roste jako globální organizace, neustále roste i naše kolektivní odpovědnost za to, abychom se chovali a podnikali eticky a čestně. Zároveň se dodržování zákonů, nařízení a zásad stává stále složitějším, protože ty se také vyvíjejí. Proto je životně důležité, aby si každý člen týmu udělal čas na důkladné prostudování letošního etického kodexu a kodexu obchodního jednání a znovu se zavázal dodržovat kodex v rámci naší kultury dodržování předpisů.

Často mluvíme o tom, že naši zákazníci a jejich pacienti jsou středobodem všeho, co děláme, a to od nás vyžaduje, abychom podnikali s nejvyšší úrovní bezúhonnosti. Členové našeho týmu spolupracují denně po celém světě se zákazníky, dodavateli, zainteresovanými stranami a regulačními subjekty a je nezbytné, abychom obchodní transakce prováděli bezúhonně a čestně. Kodex poskytuje nezbytný rámec pro fungování našeho podniku a definuje naše hlavní zásady.

Jménem vedoucího týmu a představenstva společnosti Cencora bych vám rád poděkoval za veškeré vaše úsilí jednat podle zásad uvedených v kodexu. Absolvování každoročního školení a prostudování kodexu jsou dva důležité způsoby, jak přispět ke kultuře dodržování pravidel ve společnosti Cencora. Je také zásadní, abyste využívali program SpeakUp, pokud jste znepokojeni jakýmkoli chováním nebo činnostmi, které se zdají být neetické, nevhodné nebo neodpovídají hlavním zásadám našeho kodexu.

Děkuji vám za váš trvalý závazek k dodržování předpisů, etickému rozhodování a našemu společnému cíli.



Rozsah

Jako jedna z největších farmaceutických firem na světě je společnost Cencora, včetně svých dceřiných a přidružených společností (dále jen „společnost“), zavázána realizovat své obchodní cíle při dodržování nejvyšších etických standardů a všech platných zákonů, předpisů a pravidel. K tomuto závazku přijala společnost tento Etický kodex a kodex obchodního jednání.

Od všech ředitelů, vedoucích pracovníků a členů týmů společnosti (v tomto kodexu dále označovaných jako „členové týmu“) se očekává, že budou rozumět právním normám a etickým zásadám stanoveným v tomto kodexu a dodržovat je, že budou jednat bezúhonně a čestně a že budou dodržovat všechny platné zákony, nařízení a pravidla.

Dodržování předpisů

Tento kodex má sloužit jako obecný návod pro plnění vašich povinností a činností v souladu s řádnými etickými zásadami a všemi platnými zákony. Kodex je každoročně revidován a podle potřeby aktualizován, aby byl i nadále v souladu s obchodními praktikami a postupy společnosti.

Kodex nemůže řešit všechny etické problémy, které mohou během našich obchodních aktivit nastat. Očekává se od vás, že pokud budete potřebovat další pomoc s pochopením svých povinností v oblasti etiky, požádáte o radu svého nadřízeného nebo některou z níže uvedených kontaktních osob pro dodržování předpisů.

Kromě dodržování kodexu musí členové týmu dodržovat další zásady, postupy a jiné příslušné pokyny společnosti.

Dále může mít každá společnost z naší skupiny, obchodní jednotka nebo oddělení společnosti další zásady a postupy, které podrobněji objasňují vaše etické a právní povinnosti.

Čas od času absolvujete školení o dodržování předpisů týkající se určitých aspektů kodexu a dalších zásad a postupů společnosti.

Kodex neslouží k uzavření pracovní smlouvy ani jako záruka pokračujícího zaměstnání, a kodex nic z toho nevytváří ani nezaručuje.

Hlavní zásady

Kodex odráží závazek společnosti ke společnému cíli:
Spojuje nás odpovědnost za vytváření zdravější budoucnosti. Při plnění našeho cíle se řídíme těmito zásadami:

Lidé jsou vždy na prvním místě.

Na první místo klademe zdraví a pohodu lidí ve společnosti Cencora i mimo ni.

- Členům týmu dáváme příležitost vyniknout a budovat úspěšnou kariéru.
- Naslouchámе druhým a dbáme na to, aby věděli, že je slyšíme.
- Navazujeme se zákazníky a obchodními partnery osobní, autentické kontakty.
- Při naší činnosti máme na paměti zákazníky a pacienty.

Buďme součástí řešení.

Podporujeme všechny v tom, aby přicházeli s novými nápady.

- Jsme připraveni experimentovat a tvořit.
- Upřednostňujeme aktivitu před slepou spokojeností.
- Přijímáme pokrok.
- Naše nejlepší nápady přicházejí, když jsme jednotní.

Oceňujme individualitu. Jednejme společně.

Ceníme si přínosu každého z nás, protože se snažíme dosáhnout společných cílů v rámci jednotného účelu.

- Usilujeme o perspektivu založenou na diverzitě a globálním přístupu.
- Omezujeme izolaci pracovních skupin.
- Dáváme každému příležitost přispět.
- Podporujeme spolupráci.

Mysleme směle. Buďme pokorní.

Snažíme se přicházet s inovacemi a řešit nové problémy, přičemž ale víme, že úspěch není zaručený a není ani jistý.

- Důvěřujeme naší schopnosti uspět.
- Oceňujeme důležitost naší práce a uvědomujeme si, že je naší výsadou.
- Nebojíme se jít do informovaného kalkulovaného rizika.
- Dokážeme přijmout neúspěch a přenést se přes něj.

Říkejme pravdu. Říkejme ji včas.

Ve všech aspektech naší práce postupujeme transparentně a s respektem.

- Komunikujeme otevřeně a čestně.
- Přebíráme odpovědnost za své činy.
- Nebojíme se pouštět do obtížných rozhovorů.
- Přiznáváme vlastní chyby a přenášíme se přes ně empaticky a s nadhledem.

Všechno se točí kolem našich zákazníků.

Protože máme zásadní úlohu ve zdravotní péči, je nezbytné, aby každý člen našeho týmu při práci myslel na zákazníky a pacienty.

- Uvědomujeme si, že na zákazníky má vliv každý z nás.
- Vnímáme naléhavost a důležitost potřeb našich zákazníků.
- Víme, že jakýkoliv čin, ať velký, či malý, může být rozhodující.

10

Pokyny a hlášení

Od každého člena týmu se očekává, že bude dodržovat tyto hlavní zásady etického chování. Aby bylo zajištěno, že společnost bude i nadále jednat v souladu s kodexem a se všemi platnými zákony, společnost vyžaduje, aby každý člen týmu bezodkladně nahlásil společnosti jakékoli podezření na porušení kodexu nebo zásad společnosti, zákonů, nařízení a pravidel platných pro společnost.

Existuje mnoho způsobů, jak společnosti sdělit obavy ohledně jejich možného porušení. Program společnosti Cencora pro oblast dodržování předpisů má za cíl zajistit, aby žádný člen týmu, který v dobré víře nahlásí obavy v oblasti etiky, nebyl potrestán ani nebyl terčem odplaty.

Máte-li dotazy týkající se kodexu, zásad, postupů a jiných pokynů společnosti, potřebujete-li pomoc s tím, jak je v dané situaci dodržovat, máte-li obavy ohledně jakéhokoli aspektu fungování společnosti nebo pokud se dozvíte o jakýchkoliv skutečných nebo domnělých nevhodných aktivitách nebo porušení kodexu nebo jiných zásad společnosti, měli byste se neprodleně obrátit na některý z následujících zdrojů:

- Váš nadřízený
- Vaše vedení pro oblast dodržování předpisů a/nebo práva
- Vedoucí pracovník pro dodržování předpisů a řízení rizik
- Oddělení pro oblast dodržování předpisů na adrese ooc@cencora.com
- Generální ředitelka pro oblast práva

Můžete se obrátit na generální ředitelku pro oblast práva:

Elizabeth Campbell
Chief Legal Officer
1 West First Avenue
Conshohocken, PA 19428, USA
Telefon: 610.727.7404
elizabeth.campbell@cencora.com

Anonymní dotazy a hlášení

Společnost také provozuje nepřetržitou horkou linku pro hlášení, která funguje 24 hodin denně, 7 dní v týdnu. Horká linka se nazývá „SpeakUp" a je provozována prostřednictvím společnosti NAVEX, třetí strany, která program SpeakUp spravuje. Ozvěte se, pokud se dozvíte o možném neetickém, nesprávném nebo nevhodném chování nebo jednání v rozporu s naším etickým kodexem a kodexem obchodního jednání nebo zásadami společnosti Cencora pro dodržování předpisů. Pokud to dovolují zákony ve vaší zemi, můžete podat anonymní hlášení nebo vznést dotaz týkající se etických záležitostí následujícími způsoby:

Možnosti hlášení ve společnosti Cencora podle země

Spojené státy americké	1.855.214.1479				
Argentina	0800.345.3121	Izrael	1.809.399.871	Portugalsko	800.180.750
Austrálie	1800961479	Japonsko	0800.500.5703	Rakousko	0800.232959
Belgie	0800.76.276	Jihoafrická republika	080.098.8815	Rusko	8.800.100.63.45
Bělorusko	Pouze online	Jižní Korea	080.880.0362	Rumunsko	0800.360.159
Brazílie	0800.000.0475	Kanada	1.855.214.1479	Řecko	800.848.1693
Bulharsko	080046249	Kazachstán	Pouze online	Singapur	800.852.6921
Česká republika	800.810.924	Keňa	0800.211.225	Slovensko	0800.002.632
Chile	800.914.302	Kolumbie	01.800.5190402	Slovinsko	Pouze online
Chorvatsko	0800.790.011	Kostarika	800.460.0028	Spojené arabské emiráty	Pouze online
Čína	400.120.0546	Litva	8.800.00.314	Spojené království	0808.196.5791
Dánsko	80.83.02.60	Lotyšsko	Pouze online	Srbsko	Pouze online
Egypt	Pouze online	Maďarsko	80.088.476	Španělsko	900.998.491
Ekvádor	1800001590	Makedonie	Pouze online	Švédsko	020.12.70.35
Filipíny	1800.1.322.0345	Malajsie	1.800.81.2630	Švýcarsko	0800.225.153
Finsko	0800.412008	Mexiko	800.681.9279	Tchaj-wan	00801.49.1609
Francie	0.800.90.94.74	Německo	0800.1819284	Thajsko	1800014575
Gruzie	Pouze online	Nizozemsko	0800.0227093	Turecko	0800.621.2383
Hongkong	800.963.987	Nový Zéland	0800.633.145	Ukrajina	0800.801.419
Indie	000.800.919.1226	Norsko	800.62.319	Uruguay	000.413.598.3951
Irsko	1800851273	Peru	0800.78126	Venezuela	0212.3357785
Itálie	800.729.258	Polsko	800.005.040	Vietnam	Pouze online

Online hlášení

cencoraspeakup.ethicspoint.com

Program SpeakUp umožňuje anonymně hlásit incidenty zahrnující skutečné nebo domnělé nevhodné, nezákonné nebo diskriminační chování (např. podvod, krádež, diskriminaci, porušení zásad dodržování předpisů, bezpečnostních programů nebo nařízení, včetně nařízení vydaných Food and Drug Administration (Úřadem pro kontrolu potravin a léčiv, FDA), Drug Enforcement Agency (Úřadem pro potírání drog, DEA) nebo požadavků státních programů zdravotní péče, antimonopolních otázek, a porušení zásad týkajících se násilí na pracovišti nebo porušení zákazu odvetných opatření). Hlášení lze podávat anonymně.

Každý oznamovatel má možnost později zavolat znovu a zkontrolovat stav hlášení. Portál SpeakUp vám také může pomoci s otázkami nebo obavami týkajícími se kodexu a toho, jak se dotýká vašich každodenních činností.

Vyšetřování a reakce na hlášení

Společnost Cencora přistupuje k obavám ohledně etiky a dodržování předpisů vážně. Všechna hlášení o potenciálním porušení tohoto kodexu, zásad a postupů společnosti nebo platných zákonů a předpisů jsou zcela, důvěrně a včas vyšetřena. Všichni členové týmu musí spolupracovat v rámci jakéhokoli vyšetřování nebo auditu prováděného nebo řízeného společností. Společnost může přijmout disciplinární opatření vůči kterémukoli členu týmu, který nespolupracuje nebo brání vyšetřování, včetně lhaní během vyšetřování.

V některých zemích může existovat zvláštní nařízení týkající se postupu vyšetřování interního hlášení, které se na danou situaci může vztahovat. V případě pochybností kontaktujte vašeho místního zástupce pro dodržování předpisů a/nebo právního zástupce.

Pokud vyšetřování prokáže podezření na porušení tohoto kodexu, zásad a postupů společnosti nebo platných zákonů a předpisů, podnikne společnost příslušné nápravné a disciplinární kroky.

Společnost Cencora používá proces auditu, monitorování a hodnocení rizik, který nám umožňuje posuzovat efektivitu programu pro oblast dodržování předpisů a identifikovat nová potenciální rizika, testovat stávající kontrolní mechanismy a podle potřeby sjednat nápravu. Vedoucí pracovník pro dodržování předpisů a řízení rizik pravidelně vyhodnocuje efektivitu programu pro oblast dodržování předpisů, schvaluje plán auditu a přiděluje zdroje pro audit rizik týkajících se dodržování předpisů a dodržování provozních předpisů v rámci společnosti Cencora.

Hlášení a zákaz odvetných opatření

Zásady společnosti zakazují odvetná opatření proti členům týmu, kteří v dobré víře ohlásí společnosti skutečné nebo domnělé porušení platných zákonů, nařízení, zásad společnosti nebo tohoto kodexu. Hlášení „v dobré víře" znamená, že jste poskytli všechny relevantní informace, které o dané záležitosti máte, a domníváte se, že jsou pravdivé. Zásady společnosti také zakazují odvetná opatření proti komukoli, kdo se v dobré víře účastní vyšetřování vedeného společností týkajícího se obav ohledně porušení etických zásad nebo předpisů.

Každý člen týmu společnosti, který obdrží hlášení o porušení zákona, zásad nebo postupů společnosti nebo tohoto kodexu, musí zajistit, aby bylo s hlášením řádně naloženo a aby se s osobou, která hlášení podala, zacházelo spravedlivě.

Tato povinnost platí i pro anonymní hlášení. Upozorňujeme všechny osoby odpovědné za vyšetřování hlášení, které bylo podáno prostřednictvím programu SpeakUp, že zásady společnosti zakazují použití odvetných opatření proti osobě, která v dobré víře podala hlášení, pokud by byla během vyšetřování odhalena totožnost dané osoby.

Obvinění z odvetných opatření budou prošetřena, a pokud se zjistí, že jsou podložená, budou přijata odpovídající nápravná opatření. To může zahrnovat disciplinární opatření, včetně ukončení pracovního poměru s osobami odpovědnými za odvetná opatření.

Pokud se domníváte, že jste se vy nebo někdo, koho znáte, stali terčem odvetných opatření za to, že jste v dobré víře nahlásili problém týkající se etických zásad nebo dodržování předpisů nebo že jste nahlásili skutečné nebo domnělé porušení zákona, zásad nebo postupu společnosti nebo tohoto kodexu, obraťte se na místní vedení pro oblast dodržování předpisů a/nebo práva, vedoucího pracovníka pro dodržování předpisů a řízení rizik, generální ředitelku pro oblast práva nebo využijte program SpeakUp.

Společnost bere velmi vážně svou odpovědnost předcházet odvetným opatřením vůči jakékoli osobě, která nahlásí podezření na porušení předpisů. Od každého vedoucího pracovníka a člena týmu se očekává, že neprodleně ohlásí jakékoli podezření na porušení kodexu, zásad nebo postupů společnosti nebo zákona. Obavy z odvetných opatření vás nezbavují povinnosti hlásit společnosti podezření na porušení předpisů.

Členové vedení mají další povinnosti

Čestné a bezúhonné provádění našich obchodních aktivit je povinností nás všech. Od členů vedení se očekává, že půjdou příkladem a budou pro ostatní vzorem. Jako manažer se musíte řídit následujícími zásadami:

- Vytvářejte kulturu dodržování předpisů, ve které členové týmu chápou své povinnosti a nebojí se upozorňovat na problémy, protože se nemusí obávat odvetných opatření.
- Podporujte etické chování a dodržování zákonů osobním vedením společného úsilí o dodržování předpisů.
- Při hodnocení a odměňování členů týmu berte v úvahu jejich snahu dodržovat předpisy.
- Zajistěte, aby členové týmu chápali, že obchodní výsledky nejsou nikdy důležitější než etické chování a dodržování zásad společnosti Cencora.

Musíte také usilovat o vytvoření pozitivního pracovního prostředí, kde se členové týmu nebojí požádat o pomoc a upozorňovat na problémy týkající se tohoto kodexu, zásad společnosti nebo zákona. Musíte dávat pozor na jakékoli situace nebo jednání, které by mohlo porušit literu nebo ducha kodexu či zásad společnosti nebo které by mohlo poškodit pověst společnosti. Je důležité, abyste jako členové vedení takové situace okamžitě řešili. Jako manažer se musíte řídit následujícími zásadami:

- Zajistěte, aby členové týmu ve vašem oddělení rozuměli svým povinnostem vyplývajícím z tohoto kodexu, zásad společnosti a zákonů.
- Prodiskutujte tento kodex se členy svého týmu a zdůrazněte důležitost etického chování, dodržování kodexu, zásad společnosti a zákonů.
- Usilujte o zvyšování své vlastní inkluzivní vůdčí schopnosti.
- Ujistěte se, že členové vašeho týmu vědí, že se na vás mohou obrátit s otázkami a obavami, aniž by se museli bát odvetných opatření, a že jim budete naslouchat a odpovídajícím způsobem reagovat.
- Nikdy neignorujte žádné typy nesprávného chování nebo odvetných opatření vůči členovi týmu.
- Nikdy neuplatňujte odvetná opatření vůči členovi týmu za to, že v dobré víře kontaktoval osoby mimo svoji linii vedení s dotazy nebo problémy nebo použil program společnosti SpeakUp.
- Nikdy nepodporujte členy týmu v tom, aby dosahovali obchodních výsledků na úkor etického chování nebo dodržování kodexu, zásad společnosti nebo zákona, ani jim to nenařizujte.
- Vždy jednejte tak, abyste zabránili porušování Kodexu, zásad společnosti nebo zákona ze strany vašich podřízených.
- Poskytujte rady a pokyny ohledně výkladu kodexu a podporujte dodržování požadavků kodexu.

Pokud vás jako manažera kontaktuje člen týmu s dotazem nebo obavou související s kodexem nebo zásadami společnosti, pozorně jej vyslechněte a věnujte mu maximální pozornost. Požádejte o objasnění a doplňující informace. Odpovězte pokud možno na všechny otázky, ale neberte to tak, že musíte odpovědět ihned. Pokud potřebujete další pomoc, obraťte se na místní vedení pro oblast dodržování předpisů a/nebo práva nebo zašlete podnět prostřednictvím programu SpeakUp.

Co se stane, když porušíte kodex?

S cílem zachovat nejvyšší standardy integrity se musí každý z nás zavázat k dodržování kodexu, firemních zásad a postupů a platných zákonů a předpisů. Porušení kodexu nejenže poškozuje postavení společnosti Cencora u subjektů, kterým poskytujeme služby – může také představovat nezákonné jednání. V reakci na každý případ porušení kodexu přijme společnost Cencora příslušná disciplinární nebo nápravná opatření, případně i včetně propuštění. Kromě toho mohou být příslušní členové týmu pokutováni ze strany úřadů nebo může být vyvozena osobní trestní či občanskoprávní odpovědnost.

18

Etické chování

Vyhýbejte se podvodům a hlaste je

Zásady společnosti zakazují jakoukoliv podvodnou činnost. Podvod může mít mnoho podob, ale v podstatě znamená úmyslné uvádění v omyl. Podvodná činnost je neetická a je porušením tohoto kodexu; navíc je obvykle nezákonná a osoba, která se jí dopustila, za ni nese případnou občanskoprávní a/nebo trestní odpovědnost. Mezi podvody mimo jiné patří:

- Protiprávní přisvojení majetku společnosti
- Zpronevěra nebo padělání
- Neoprávněné nakládání s transakcemi společnosti nebo takové jejich hlášení, které není v souladu s obecně přijímanými účetními zásadami.
- Vědomě nepřesné potvrzení toho, že kontrolní prostředí společnosti funguje efektivně v souladu s předpisy Sarbanes-Oxley, i když tomu tak není.
- Falšování obchodních záznamů nebo finančních výkazů společnosti
- Platba nezákonných provizí zákazníkům nebo potenciálním zdrojům doporučení za účelem ovlivnění užívání léků na předpis distribuovaných obchodní jednotkou společnosti.

Jakékoli doložené podvodné jednání bude mít za následek závažná disciplinární opatření včetně případného propuštění členů týmu zapojených do transakce a případného trestního stíhání.

Usilujte o poctivé jednání

Členové týmu musí se zákazníky, dodavateli, konkurenty a ostatními členy týmu jednat poctivě. Žádný člen týmu nesmí nikoho zneužívat prostřednictvím manipulace, zatajování, zneužívání privilegovaných informací, zkreslování podstatných skutečností nebo jiných nepoctivých způsobů jednání. Členové týmu musí dbát na to, aby se vyhýbali falešným, zavádějícím nebo znevažujícím prohlášením o našich konkurentech.

Od členů týmu se očekává, že budou dodržovat platné antimonopolní zákony a zákony na ochranu hospodářské soutěže v zemích, ve kterých společnost podniká. Pokud vaše práce zahrnuje prodej, marketing, propagaci, zásobování nebo získávání zdrojů, je důležité, abyste pochopili, jak antimonopolní zákony a zákony na ochranu hospodářské soutěže ovlivňují vaši každodenní práci, a vyhýbali se chování, které by mohlo i jen naznačovat jejich porušení.

Zákony o hospodářské soutěži mohou být náročné na pochopení a jejich porušení s sebou nese významné sankce, občanskoprávní i trestní, jak pro dotyčné členy týmu, tak i pro společnost Cencora. Pokud vaše práce zahrnuje prodej, marketing, propagaci, zásobování nebo získávání zdrojů, musíte se seznámit s těmito zákony a porozumět tomu, jak se vztahují k vaší práci. Chcete-li získat další informace nebo máte-li otázky týkající se konkrétních pravidel, která platí pro vaši obchodní činnost, obraťte se na generální ředitelku pro oblast práva, vedoucího pracovníka pro dodržování předpisů a řízení rizik, lokálního vedoucího pro dodržování předpisů nebo na lokální právní tým.

Vyhněte se střetu zájmů

Práce pro společnost Cencora je naší hlavní odpovědností a členové týmu musí pro společnost Cencora pracovat objektivně a efektivně. Veškerá obchodní jednání budou vedena při zachování nejvyšší úrovně obchodní etiky a bezúhonnosti. Je třeba se vyvarovat jakékoli činnosti nebo ujednání, které jsou v rozporu s odpovědností člena týmu vůči společnosti Cencora.

Předcházení střetu zájmů znamená, že členové týmu musí přijímat rozhodnutí nebo činit kroky, aby se vyhnuli skutečnému, potenciálnímu nebo domnělému střetu zájmů.

Mezi případy střety zájmů může patřit:

- člen týmu dříve pracoval pro konkurenta nebo příbuzný člena týmu pracuje pro konkurenta nebo poskytuje produkty nebo služby značce Cencora; nebo
- člen týmu dříve pracoval pro vládní agenturu nebo příbuzný člena týmu pracuje pro vládní agenturu; nebo
- příbuzný člena týmu zastává pozici ve správní radě u zákazníka, dodavatele, prodejce nebo konkurenta společnosti Cencora.

Vlastnictví v jiných podnicích

Členové týmu společnosti Cencora by neměli přímo ani nepřímo vlastnit „významný finanční podíl“ v žádné společnosti, která obchoduje se společností Cencora nebo je jejím konkurentem, protože takový podíl může rovněž představovat střet zájmů.

Členům týmu je dále zakázáno bez předchozího souhlasu společnosti provádět obchodní činnost společnosti s obchodní organizací, ve které má blízký příbuzný člena týmu vlastnický podíl vyšší než 5 %.

Služby představenstva a poradního sboru

Členové týmu společnosti Cencora mohou zastávat funkci ředitele jiné organizace pouze v případě, že to nesnižuje jejich schopnost plnit své povinnosti vůči společnosti Cencora a/nebo jinak nepředstavuje střet zájmů. Členové týmu společnosti Cencora by měli dodržet postup pro oznámení střetu zájmů předtím, než přijmou jmenování do představenstva nebo výboru jakékoli organizace, která působí v oblasti obchodní činnosti společnosti Cencora.

Externí zaměstnání a spolupráce

Máme odpovědnost vůči společnosti Cencora a prioritou jsou naše pracovní povinnosti vůči společnosti Cencora. Jakákoli činnost mimo práci členů týmu pro společnost Cencora musí být oddělena od práce pro společnost Cencora, což zahrnuje placenou či neplacenou druhou práci pro jinou společnost, samostatnou výdělečnou činnost nebo dobrovolnickou práci. Členové týmu společnosti Cencora se bez předchozího písemného schválení společnosti Cencora nesmějí účastnit žádné placené činnosti, která spadá do oblasti obchodní činnosti společnosti Cencora.

Marketingové praktiky: pravdivá a přesná propagace

Důležitou součástí dlouhodobého závazku společnosti Cencora provozovat obchodní činnost eticky a bezúhonně je přesnost a pravdivost našich marketingových materiálů a dalších sdělení. Všechny marketingové materiály a sdělení společnosti Cencora musejí splňovat následující standardy:

- Reprezentujte sebe a společnost Cencora s bezúhonností a chraňte naši pověst etické a důvěryhodné organizace.
- Poskytujte pouze pravdivé, přesné a nezavádějící informace o produktech, službách a cenách společnosti Cencora.
- Veškerá tvrzení musí být řádně podložena příslušnými lékařskými, vědeckými nebo jinými důkazy.
- Neuvádějte zavádějící tvrzení týkající se potenciálních environmentálních nebo sociálních dopadů nabízených produktů nebo služeb společnosti Cencora.
- Propagujte výhody produktů a služeb Cencora, nikdy však neznevažujte konkurenty společnosti Cencora ani o nich nerozšiřujte nepravdivá či zavádějící prohlášení.
- Nepoužívejte zavádějící, nepoctivou ani nepřijatelnou srovnávací reklamu.
- Nikdy se nesnažte nepatřičně zasahovat do bezúhonnosti vztahu mezi pacienty a zdravotnickými pracovníky a do nezávislosti rozhodnutí těchto pracovníků o zdravotní péči.

Všechny marketingové materiály společnosti Cencora budou odpovídat požadavkům tohoto kodexu, marketingových zásad společnosti Cencora, včetně kontrolních a schvalovacích procesů stanovených v zásadách, všem dalším příslušným zásadám společnosti Cencora a také všem platným zákonům a nařízením.

Dary a pohoštění

Poskytování darů zákazníkům/dodavatelům a jejich přijímání

Společnost a členové jejího týmu nesmí nabízet ani poskytovat dary nebo jiné pozornosti s cílem nepatřičně ovlivnit obchodní vztahy nebo výsledky. Členové týmu nesmí nabízet osobní prospěch komukoli, kdo usiluje o obchodování nebo kdo již obchoduje se společností, ani jej vyžadovat nebo přijímat, ať už přímo, či nepřímo, výměnou za nákup, doporučení nebo zajištění nákupu produktů nebo služeb ani za příslib dalších nákupů produktů nebo služeb. Poskytování nebo přijímání hotovostních plateb nebo jejich ekvivalentů (jako jsou dárkové karty nebo poukazy) je zakázáno.

Pohoštění

S výjimkou níže popsaných omezení, která platí při jednání se státními zaměstnanci a/nebo zdravotnickými pracovníky, a v souladu s požadavky veškerých platných zásad a postupů příslušné obchodní jednotky, mohou členové týmu zákazníkům a dodavatelům zaplatit přiměřené, s obchodem související pohoštění, občerstvení a/nebo zábavu nebo je od zákazníků a dodavatelů přijmout, pokud:

- Jsou pouze příležitostné.
- Nejsou vyžadovány zákazníkem, dodavatelem nebo zaměstnancem.
- Nejsou určeny ani nemohou být vnímány, že jsou určeny k ovlivnění obchodních rozhodnutí.
- Jsou v prostředí a ve formě vhodné pro obchodní diskusi a nejsou okázalé, přehnané nebo nevhodné.

Členové týmu by měli jakékoli dotazy ohledně toho, zda je podle tohoto kodexu a příslušných zásad společnosti Cencora nabídka pohoštění přípustná, adresovat místnímu vedení pro oblast dodržování předpisů a/nebo práva.

Poskytování darů a pohoštění zdravotnickým pracovníkům a jejich přijímání

Členové týmu mohou poskytovat pohoštění zdravotnickým pracovníkům, včetně pracovníků nákupního oddělení nestátních nemocnic nebo lékáren, pouze za omezených okolností a v souladu s platnými zásadami a postupy příslušné obchodní jednotky. Členové týmu nesmějí poskytovat dary zdravotnickým pracovníkům ani jejich personálu, pokud takové dary nesplňují požadavky tohoto kodexu a příslušných zásad společnosti Cencora a nejsou předem schváleny oddělením pro oblast dodržování předpisů. Členové týmu mohou příležitostně poskytnout zdravotnickým pracovníkům předmět, který souvisí výhradně s lékařskou nebo lékárenskou praxí, není hodnotný, je přiměřený a byl schválen oddělením pro oblast dodržování předpisů. Při plánování nebo organizování jakéhokoliv kontinuálního lékařského vzdělávání nebo jiného podobného semináře nebo školení pro zdravotnické pracovníky musí členové týmu dále dodržovat platné zásady a postupy příslušné obchodní jednotky a měli by kontaktovat příslušné vedení pro oblast dodržování předpisů a/nebo práva, aby se zajistilo, že činnosti jsou v souladu se všemi platnými směrnicemi pro farmaceutické odvětví.

Poskytování darů a pohoštění státním zaměstnancům a jejich přijímání

Poskytování pohoštění státním úředníkům ze strany členů týmu je přísně regulováno zákony, nařízeními a pravidly. Zásady společnosti Cencora zakazují poskytování darů nebo pohoštění státním úředníkům bez předchozího oznámení a schválení oddělením pro oblast dodržování předpisů. Proces schválení a další informace o vhodných způsobech jednání se státními úředníky jsou uvedeny v příslušných zásadách a postupech obchodní jednotky. Další informace o tomto důležitém tématu vám poskytne lokální ředitel oddělení pro oblast dodržování předpisů anebo místní ředitel právního oddělení.

Dary a sponzorství

Dary, sponzorství zákazníků/odvětví, ceny do tomboly a dárky s sebou nesou určité daňové dopady a právní/regulační omezení a musí být poskytovány v souladu s platnými zásadami a postupy obchodní jednotky. Sponzorování příslušných komerčních a dobročinných událostí souvisejících s odvětvím musí schválit váš manažer a nesmí být v rozporu s tímto kodexem. Sponzorství odvětví, které by mohlo být vnímáno jako potenciální střet zájmů nebo které by mohlo být v rozporu s jakýmkoli jiným požadavkem tohoto kodexu, musí být předloženo oddělení pro oblast dodržování předpisů ke kontrole pomocí obecného formuláře zveřejnění střetu zájmů. Máte-li pochybnosti, obraťte se na oddělení pro oblast dodržování předpisů na adrese ooc@cencora.com.

OTÁZKA: Moje obchodní jednotka by chtěla sponzorovat charitativní akci organizovanou jedním z našich zákazníků. Musíme požádat o schválení oddělení pro oblast dodržování předpisů?

ODPOVĚĎ: Ano. Sponzorování akcí souvisejících se zákazníky nebo odvětvím, které by mohly být vnímány jako potenciální střet zájmů nebo které mohou být v rozporu s požadavky tohoto kodexu nebo jiných zásad společnosti Cencora, musí být před přijetím závazku ke sponzorování přezkoumáno a schváleno oddělením pro oblast dodržování předpisů a organizací pro společenskou odpovědnost společnosti Cencora.

Dary zaměstnancům společnosti ze strany společnosti

Jakékoli dary k výročí zaměstnání, odměny a uznání založené na pracovním výkonu se řídí programem „True Blue“, komplexním programem uznání používaným ve společnosti Cencora, který je k dispozici na portálu Centro. V konkrétních obchodních jednotkách nebo lokalitách, kde není program „True Blue“ k dispozici, mohou být místo něj použity místní programy. Položky zpracované v rámci programu „True Blue“ nebo v alternativním místním programu musí být schváleny vedením, ale nevyžadují schválení oddělením pro oblast dodržování předpisů.

Dary, odměny a platby za akce mohou být členům týmu poskytovány na náklady společnosti, pokud jsou v souladu se zásadami a postupy příslušné obchodní jednotky. Dary zaměstnancům společnosti musí být v souladu s platnými zákony a standardy chování stanovenými v tomto kodexu.

Otázky týkající se výměny vhodných darů nebo jiných výhod mezi členy týmu společnosti je třeba řešit s nadřízeným.

OTÁZKA: Chtěl/a bych věnovat členovi svého týmu iPad jako uznání za jeho/její výkon minulý měsíc. Musím podat žádost o schválení prostřednictvím oddělení pro oblast dodržování předpisů?

ODPOVĚĎ: Tato otázka má dvě části. Zaprvé, iPad nepředstavuje „dar“, protože je členovi týmu dáván jako uznání za pracovní výkon. Jedná se o formu kompenzace. Zadruhé, odměny a uznání za pracovní výkon by měly být spravovány v rámci programu „True Blue“ nebo podle příslušného místního postupu, pokud není program „True Blue“ k dispozici.

Příspěvky politickým stranám nebo kandidátům

Společnost nebude za žádných okolností přímo ani nepřímo od členů týmu vyžadovat, aby přispívali politickému akčnímu výboru společnosti Cencora, politickým stranám ani kandidátům na veřejné funkce.

Společnost Cencora podporuje členy týmu v individuální účasti na politickém dění, ale osobní politická aktivita musí probíhat ve vašem volném čase a na vaše vlastní náklady. Nesmíte vzbudit dojem, že jednáte jménem nebo v zastoupení společnosti, když se zapojujete do osobní politické činnosti. Členové týmu nesmí využívat majetek nebo čas společnosti k vykonávání osobních politických aktivit.

Veřejné zakázky

Společnost obchoduje s mnoha veřejnými subjekty, úředníky a zaměstnanci, včetně federálních, státních a místních orgánů veřejné správy a nemocnic v USA. Společnost rovněž obchoduje s orgány veřejné správy, úředníky a zaměstnanci v jiných zemích než ve Spojených státech amerických. Vzhledem k dvojí roli vlád jako regulátorů i zákazníků společnosti je zásadní, aby členové týmu dodržovali různé zákony, nařízení a zásady platné pro veřejné zakázky v příslušné lokalitě. Další pokyny naleznete v Etickém kodexu a kodexu obchodního jednání pro veřejné zakázky.

Zvláštní pravidla a nařízení platí při obchodování s federálními, státními, místními a mezinárodními orgány veřejné správy a úředníky v USA, takže byste měli vyvinout zvláštní úsilí, abyste porozuměli a dodržovali požadavky agentury, s níž chcete obchodovat.

Při jednání se státními úředníky a zaměstnanci se vyhněte jakémukoli střetu zájmů nebo chování, které by se mohlo zdát nevhodné. Jakékoli pokusy, i s dobrými úmysly, o ovlivnění státního úředníka nebo zaměstnanců prostřednictvím plateb, darů nebo jiných výhod jsou podle zákonů mnoha zemí, včetně britského protiúplatkářského zákona a amerického protiúplatkářského a protikorupčního zákona, zakázány, jak je uvedeno v tomto kodexu. Kromě toho, jak tento kodex dále popisuje, nesmíte nabídnout nic hodnotného žádné osobě ani subjektu, abyste je přiměli k nákupu, doporučování nákupu nebo doporučení jakéhokoli typu zdravotnického zboží nebo služeb, za které může být platba zcela nebo částečně uhrazena ze zdravotního pojištění (Medicare, Medicaid) nebo podobného státního programu úhrad za zdravotní péči v USA nebo jiné zemi.

Musíte také zajistit, aby záznamy o obchodních jednáních s orgány a subjekty veřejné správy byly úplné a přesné, a nepředkládat nepřesné nebo jinak nepatřičné požadavky na platbu státnímu subjektu ani to nepožadovat od společnosti.

Nedodržení těchto zákonů, nařízení a zásad by mohlo vést k tomu, že společnost a jednotliví členové týmu budou vystaveni správním, občanskoprávním nebo dokonce trestním sankcím. Kromě toho by porušení zákonů proti podvodům a zneužívání mohlo mít za následek vyloučení společnosti nebo jednotlivých členů týmu z účasti ve federálních programech zdravotní péče v USA nebo podobných programech v jiných zemích.

S případnými dotazy týkajícími se správných postupů při jednání nebo uzavírání smluv s orgány nebo subjekty veřejné správy se musíte obrátit na místní vedení pro oblast dodržování předpisů a/nebo práva.

28

Dodržování zákonů

Členové týmu musí dodržovat všechny platné zákony, nařízení a pravidla, mimo jiné ta, která jsou uvedena v tomto dokumentu.

Zákony proti podvodům a zneužívání

Federální i státní zákony Spojených států amerických obecně zakazují nabízet nebo poskytovat cokoli hodnotného osobě nebo subjektu s cílem přimět je k nákupu, doporučování nákupu nebo doporučení jakéhokoli typu zdravotnického zboží nebo služeb, za které může být platba zcela nebo částečně uhrazena ze zdravotního pojištění (Medicare, Medicaid) nebo jiného federálního programu zdravotní péče v USA. V mnoha státech USA se tento zákaz vztahuje i na zdravotnické zboží nebo služby, které jsou hrazeny komerčními pojišťovnami nebo pacientem. V jiných zemích existují podobné zákony, které zakazují převod čehokoli hodnotného lékařům, lékárníkům nebo jiným osobám či subjektům za účelem podněcování nebo odměňování doporučení zdravotnického zboží nebo služeb. Takové platby se někdy nazývají nezákonné provize („kickbacks"). Mezi příklady plateb nebo jiných převodů čehokoli hodnotného, které mohou být podle zákonů USA a jiných zemí považovány za nezákonné provize, patří následující:

- Platby předem v hotovosti
- Produkty a služby zdarma
- Úhrada nákladů na personál
- Dary, zábava/pohoštění nebo luxusní/nestandardní pohoštění

Federální zákony USA také zakazují vznést falešné nebo podvodné nároky na platby v rámci státních programů, jako je Medicare, nebo přimět ostatní, aby takové nároky vznesli. Porušení amerických zákonů proti úplatkářství a neoprávněným nárokům může mít za následek přísný trest, včetně občanskoprávních a trestních sankcí pro společnost a dotčené osoby a možné vyloučení z federálních programů zdravotní péče v USA. Podobné sankce se mohou uplatňovat v případě porušení zákonů proti úplatkářství a falešným nárokům v jiných zemích.

Obecný zákaz pobídek zákazníkům a dodavatelům podle federálních zákonů USA proti úplatkářství se nevztahuje na nabízení vhodných rabatů nebo jiných slev, které splňují požadavky zásad „Discount Safe Harbor" a jakýchkoli dalších platných zákonů nebo nařízení. Slevy a rabaty jsou podle zásad „Discount Safe Harbor" přípustné, pokud splňují definici „slevy" amerického Úřadu generálního inspektora (OIG), jsou jasně identifikovány a zákazník si je vědom své povinnosti zpracovat a řádně ohlásit veškeré slevy v souladu s požadavky hlášení podle zákonů proti podvodům a zneužívání.

V jiných zemích, kde společnost Cencora podniká, mohou platit podobné typy omezení a zákony o rabatech a slevách. Máte-li dotazy ohledně rabatu nebo slevového ujednání nebo návrhu, obraťte se na místního zástupce pro dodržování předpisů a/nebo právního zástupce a prodiskutujte je.

Protikorupční a protiúplatkářské zákony

Společnost Cencora zakazuje jakoukoli formu uplácení, nezákonných provizí a korupce. Žádný člen týmu ani nikdo, kdo jedná jménem člena týmu, nesmí nikomu nabízet, platit ani od nikoho požadovat nebo přijímat úplatky, nezákonné provize nebo nepřiměřené odměny jakéhokoli druhu, ať už se jedná o státního úředníka, nebo soukromou stranu. Společnost Cencora zakazuje členům svého týmu podílet se na praní špinavých peněz nebo na jiném nepatřičném používání měny.

Tento zákaz uplácení, nezákonných provizí a korupčních aktivit, včetně praní špinavých peněz, platí bez ohledu na obchodní kulturu a tradice v různých místech, kde společnost Cencora podniká.

Zákony Spojených států amerických (prostřednictvím amerického zákona o zahraničních korupčních praktikách), Spojeného království (prostřednictvím britského protiúplatkářského zákona z roku 2010) a jiných zemí zakazují přímé nebo nepřímé poskytování čehokoli hodnotného státním úředníkům nebo soukromým stranám za účelem získání nepatřičné obchodní výhody. Úplatek nebo nezákonná provize může mít mnoho podob, včetně hotovostních plateb, darů, nákladného pohoštění nebo jiných výhod, jako je poskytování bezplatných služeb výměnou za příznivé obchodní rozhodnutí. Společnost Cencora v rámci svého závazku v oblasti etického obchodního jednání zakazuje členům svého týmu nabízet, schvalovat, poskytovat nebo slibovat poskytnutí úplatků či nezákonných provizí. Stejné zákazy platí pro zástupce, konzultanty a nezávislé dodavatele jednající pro společnost nebo jejím jménem. Zástupci, konzultanti a nezávislí dodavatelé musí jednat v souladu se závazkem společnosti dodržovat protiúplatkářské a protikorupční zákony a budou podléhat požadavkům důkladné kontroly a monitorování na základě úrovně rizik v oblasti dodržování předpisů spojených s jejich činnostmi.

Porušení protiúplatkářských/protikorupčních zákonů může vést k trestnímu stíhání a přísným postihům pro společnost a kteréhokoli člena týmu nebo jinou osobu, která se na porušení podílí. Očekává se od vás, že na jakékoli pochybné praktiky, které vyvolávají obavy z podplácení nebo korupce, okamžitě upozorníte vedoucího pracovníka pro dodržování předpisů a řízení rizik, generální ředitelku pro oblast práva nebo o nich podáte hlášení prostřednictvím programu SpeakUp. Mezi takové pochybné praktiky patří jakákoli žádost státního úředníka o úplatek nebo jakékoli neetické nebo nezákonné chování společnosti nebo kteréhokoli člena týmu, které se týká podplácení nebo nezákonných provizí. Pokud máte jakékoli dotazy ohledně toho, zda je určitý typ chování přípustný podle protiúplatkářských a protikorupčních zákonů, které se na vaši činnost mohou vztahovat, doporučujeme, abyste požádali o pomoc oddělení pro oblast dodržování předpisů, právní oddělení nebo jiné dostupné zdroje uvedené v tomto kodexu.

Antimonopolní zákony a zákony na ochranu hospodářské soutěže

Antimonopolní zákony a zákony na ochranu hospodářské soutěže zakazují snahy omezovat hospodářskou soutěž mezi společnostmi, které by si jinak na trhu konkurovaly. Mezi zakázané snahy a aktivity patří fixace cen, manipulace nabídek pro veřejné zakázky a dohody o rozdělení trhu, které nepřiměřeně omezují obchod.

Musíte být obzvláště obezřetní při jednání s jakýmikoli zaměstnanci nebo zástupci konkurence společnosti. Za žádných okolností nesmíte diskutovat ani uzavírat dohody s konkurentem o následujících podmínkách:

- Ceny nebo cenové strategie
- Slevy
- Podmínky vztahů se zákazníky společnosti
- Prodejní politika
- Marketingové plány
- Výběr zákazníků
- Rozdělení zákazníků nebo oblastí trhu
- Smluvní podmínky a smluvní strategie

Existují i jiné praktiky, které se netýkají konkurence a které mohou porušovat antimonopolní zákony a zákony na ochranu hospodářské soutěže v závislosti na obchodním zdůvodnění a dopadu na hospodářskou soutěž. Mezi tyto praktiky patří následující:

- Exkluzivní jednání
- Sdružené nabídky / nabídky balíčků zboží nebo služeb
- Omezení dalšího prodeje
- Selektivní slevy

S jakýmikoli dotazy týkajícími se zákonnosti postupů nebo jednání podle antimonopolních zákonů a zákonů na ochranu hospodářské soutěže se musíte obrátit na právní oddělení.

Dodržování lidských práv a spravedlivých pracovněprávních praktik

Společnost Cencora je zavázána dodržovat všechny platné zákony a nařízení týkající se dodržování lidských práv, spravedlivých pracovněprávních praktik a zákazu otroctví, nucené práce, dětské práce, obchodování s lidmi a sexuálního vykořisťování ve všech lokalitách, kde společnost působí. Společnost Cencora dlouhodobě uplatňuje závazek v oblasti základních lidských práv a zlepšování kvality života vytvářením řešení, která obohacují životy těch, jimž poskytujeme služby: našich zákazníků, pacientů, dodavatelů, partnerů, členů týmu a komunit po celém světě.

Společnost intenzivně podporuje a prosazuje důstojnost a hodnotu každého jednotlivce a propagaci inkluzivního a harmonického pracovního prostředí, kde se se členy týmu ze všech prostředí zachází spravedlivě, důstojně a s respektem. Jsme přesvědčeni, že při jednání se zákazníky, dodavateli a regulačními subjekty se musíme chovat odpovědně, bezúhonně a čestně. Náš závazek k dodržování lidských práv tedy přesahuje naše vlastní fungování v celém našem hodnotovém řetězci. Naši dodavatelé také musí dodržovat lidská práva pracovníků a jednat s nimi s úctou a respektem.

Společnost Cencora je také zavázána ve svém podnikání a dodavatelském řetězci uplatňovat zákaz moderního otroctví a zákaz obchodování s lidmi. Tyto zakázané donucovací pracovněprávní praktiky mohou mít několik podob, včetně požadavku, aby pracovníci platili za doporučení do zaměstnání nebo odmítnutí přístupu pracovníků k jejich dokladům totožnosti nebo imigračním dokumentům.

Členové týmu a kdokoli, kdo pracuje jménem společnosti (včetně našich dodavatelů), se nikdy nesmí dopustit, podporovat nebo schvalovat zneužívání lidských práv ve formě otroctví, nucené práce nebo nevolnictví, tělesných trestů, sexuálního vykořisťování nebo dětské práce. Společnost přijala zásady dodržování lidských práv, které jsou v souladu se zásadami několika globálně uznávaných standardů a které znovu potvrzují závazek společnosti zakazovat všechny podoby dětské a nucené práce a uznávat svobodu zaměstnanců se sdružovat, právo na kolektivní vyjednávání a ochranu před diskriminací v zaměstnání.

Zákony o kontrole mezinárodního obchodu a sankce

Vzhledem k tomu, že společnost dodává své produkty, služby a technologie příjemcům v mnoha zemích po celém světě, musí dodržovat různé zákony upravující dovoz a vývoz zboží. Například může být nezákonné obchodovat se zeměmi nebo s osobami a subjekty, které podléhají obchodním sankcím. Různé celní zákony rovněž stanovují omezení importu a exportu zboží do některých zemí. Pokud vaše náplň práce zahrnuje obchod s jinými zeměmi, musíte být obeznámeni s procesy a požadavky, které se na vaši práci vztahují. Každý z nás musí být ostražitý, aby se zajistilo, že dodržujeme platné mezinárodní obchodní zákony a předpisy v zemích, kde podnikáme. Důsledky porušení těchto zákonů mohou být závažné jak pro společnost Cencora, tak pro zúčastněné členy týmu.

Zda může být produkt nebo technologie vyvážen z jedné země do druhé, závisí na mnoha faktorech, jako je povaha položky, země původu a cílová země položky a její konečné použití a konečný uživatel. Společnost může mít povinnost získat licence pro import nebo export a ověřit si způsobilost příjemce přijímat jakékoli zboží mimo zemi původu.

Společnost musí také dodržovat všechny platné zákony upravující mezinárodní obchod a ekonomické sankce a embarga, a to včetně následujících:

- Omezení obchodu ze strany USA, Spojeného království, Evropské unie a další omezení obchodu s Íránem, Kubou, Severní Koreou, Sýrií a některými dalšími zeměmi nebo regiony, na které se vztahují hospodářské sankce a embarga
- Omezení obchodování s osobami nebo subjekty na seznamu speciálně označených občanů vedeném vládou USA nebo na jiných podobných seznamech vedených vládami USA, Spojeného království nebo jiných zemí
- Omezení exportu určitých produktů do zemí nebo pro koncové použití nebo koncovým uživatelům, který může být bez požadovaných licencí zakázán podle platných zákonů USA, Spojeného království a jiných zemí

Společnost nemůže obchodovat s nezpůsobilými osobami, subjekty nebo zeměmi a rovněž společnost ani žádný člen týmu společnosti nesmí požádat třetí stranu, aby se této činnosti zúčastnila jménem společnosti.

Společnost má zakázáno podílet se na bojkotech proti určitým zemím nebo společnostem, které nejsou sankcionovány vládou Spojených států, nebo vytvářet dojem, že takové bojkoty podporuje. Ze zákona můžeme být povinni nahlásit různým vládám jakoukoli žádost o účast na nesankcionovaném bojkotu. Pokud se tedy domníváte, že jste obdrželi nepatřičnou žádost o bojkot, nebo pokud máte jakékoli dotazy k neschváleným aktivitám týkajícím se bojkotů, je důležité, abyste okamžitě informovali právní oddělení nebo oddělení pro oblast dodržování předpisů.

Pro další pokyny ohledně kontrol dovozu a vývozu, obchodních sankcí, embarg, zákonů a předpisů proti bojkotu nebo jiných záležitostí týkajících se mezinárodních obchodních zákonů kontaktujte místního zástupce pro dodržování předpisů a/nebo právního oddělení.

Obchodování zasvěcených osob

Během zaměstnání ve společnosti nebo poskytování služeb společnosti se můžete dozvědět podstatné informace o společnosti, které nebyly zveřejněny a které mohou být podstatné pro rozhodnutí investora, zda má koupit nebo prodat akcie společnosti nebo jiné cenné papíry. Mezi podstatné neveřejné informace mohou například patřit plány na fúze nebo akvizice, marketingové strategie, finanční výsledky nebo jiná důvěrná obchodní ujednání. Zásadou společnosti je, že žádný člen týmu nesmí činit následující:

- Obchodovat s jakýmikoli cennými papíry společnosti v době, kdy má k dispozici podstatné neveřejné informace
- Sdělovat podstatné neveřejné informace osobám mimo společnost, které nejsou oprávněny takové informace dostávat
- Doporučovat nákup nebo prodej cenných papírů komukoli na základě podstatných neveřejných informací

Společnost přijala čtvrtletní období zákazu obchodování, během nichž ředitelé, výkonní ředitelé a někteří určení členové týmu nesmí nakupovat ani prodávat cenné papíry společnosti v souladu se zásadami společnosti o obchodování zasvěcených osob.

Máte-li jakékoli dotazy týkající se navrhovaného prodeje nebo nákupu akcií nebo jiných cenných papírů společnosti, obraťte se před uskutečněním obchodu na generální ředitelku pro oblast práva nebo na tajemníka společnosti.

Globální ochrana osobních údajů a bezpečnost

S rostoucí digitalizací osobních údajů zaměstnanců, údajů o jejich zdravotním stavu, financích a dalších osobních údajů se aktivity společnosti v oblasti správného shromažďování, zabezpečení a likvidace osobních údajů stávají předmětem mnohem podrobnějšího zkoumání ze strany regulačních orgánů, zákazníků a jiných zúčastněných stran. Stále rostou také právní a finanční náklady a náklady spojené s poškozením pověsti v případě silně medializovaných porušení zabezpečení údajů, takže zajištění adekvátního dodržování předpisů na ochranu a zabezpečení osobních údajů ve společnosti Cencora se stalo nejvyšší prioritou v celé naší globální činnosti.

Aby mohla společnost Cencora náležitě řídit dodržování zákonů, nařízení a osvědčených postupů v oblasti ochrany osobních údajů a dohlížet na jejich dodržování, společnost vytvořila program ochrany osobních údajů navržený tak, aby zajistil dodržování platných zákonů a nařízení na ochranu osobních údajů ve společnosti Cencora – zejména (mimo jiné) zákona o odpovědnosti za přenos údajů o zdravotním pojištění (HIPAA), obecného nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR) a rostoucího množství státních zákonů ve Spojených státech amerických.

Společnost Cencora je zavázána chránit důvěrné informace členů týmu v souladu s platnými zákony a nařízeními, včetně například údajů týkajících se zdravotního stavu či rodiny a jiných osobních identifikačních údajů. Společnost se rovněž zavazuje chránit důvěrné informace získané od dodavatelů, zákazníků a jiných třetích stran.

Dotazy týkající se ochrany/zabezpečení osobních údajů zasílejte e-mailem na adresu privacy@cencora.com.

Důvěrné informace o pacientovi

Některé naše dceřiné společnosti shromažďují, uchovávají nebo mají přístup k informacím o pacientech, jako jsou zdravotní diagnózy, anamnéza, historie užívání léků a související finanční informace. Ve Spojených státech amerických můžete používat a sdílet informace o konkrétním pacientovi nebo o těchto informacích diskutovat s jinými osobami pouze v souladu s platnými zákony (HIPAA, dalšími federálními zákony v závislosti na typu informací a v některých případech státními zákony) a v souladu s platnými smluvními závazky, které jsou pro společnost Cencora a/nebo členy jejího týmu závazné. Na členy našeho týmu se mohou vztahovat další zákony, pravidla a nařízení o ochraně osobních údajů, pokud pracují s údaji pacientů nacházejících se mimo Spojené státy americké. Například podle nařízení GDPR a podobných zákonů ve Spojeném království a dalších zemích, ve kterých společnost Cencora podniká, jsou zdravotní informace jednou z kategorií osobních údajů, kterým se musí poskytovat dodatečná ochrana, a osoby také mají k dispozici další práva týkající se jejich zdravotních informací. Členové týmu proto musí chránit veškeré informace o pacientech, ke kterým mají přístup nebo které mají pod kontrolou.

Někteří členové týmu podstoupí školení týkající se vhodného používání informací o pacientech pro plnění povinností daného člena týmu. Podrobnější pokyny týkající se používání, sdělování a ochrany informací o pacientech naleznete v zásadách ochrany osobních údajů společnosti a v zásadách a postupech v oblasti ochrany osobních údajů podle zákonu HIPAA. Případně zašlete e-mail na adresu privacy@cencora.com.

Státní audity a vyšetřování

Podle zásad společnosti musí společnost plně spolupracovat při všech státních vyšetřováních. Aby bylo zajištěno, že jsou veškeré státní dotazy a vyšetřování zpracovávány koordinovaným a efektivním způsobem, musí být všechny státní žádosti o informace, audity a vyšetřování, jakož i doručení předvolání a příkazů k prohlídce okamžitě nahlášeny právnímu oddělení.

Environmental, Social and Governance (ESG)

Jako organizace společně pracujeme na tom, abychom rozvíjeli náš závazek být ekologicky a společensky odpovědnou společností tím, že podporujeme členy našeho týmu při plnění cílů v oblasti životního prostředí a sociálních záležitostí a spolupracujeme s našimi dodavateli a partnery při identifikaci příležitostí ke zlepšení.

Společnost Cencora je zavázána chránit zdraví a planetu a poskytovat dobré podmínky našim lidem tím, že bude podnikat způsobem, který je ekologicky, sociálně a eticky odpovědný. Společnost Cencora také nese odpovědnost za dodržování platných zákonů a nařízení týkajících se životního prostředí.

Máme zavedeny procesy pro mezifunkční řízení přístupu naší společnosti k záležitostem ESG a sledování pokroku.

Podrobnější informace naleznete ve zprávě Environmental, Social and Governance Report společnosti Cencora na adrese esg.cencora.com.

36

Ochrana a řádné používání majetku společnosti

Používání majetku společnosti

Každý člen týmu má povinnost chránit aktiva společnosti a zajistit, aby byl majetek společnosti používán k řádnému účelu podnikání ve prospěch společnosti. Členové týmu musí používat komunikační a technologické zdroje společnosti, včetně telefonu, e-mailu, počítače a internetových systémů vhodným a odpovědným způsobem. Kontaktujte oddělení zabezpečení informací, které vám poradí ohledně vhodného používání majetku společnosti, včetně zdrojů informačních technologií a počítačového vybavení společnosti.

Další podrobnosti naleznete v našich zásadách přijatelného použití.

Přesnost a integrita obchodních záznamů

Společnost se zavazuje vytvářet a vést přesné a úplné obchodní záznamy. V účetních knihách a záznamech společnosti se nesmí uvádět žádné nepřesné nebo zavádějící údaje. Falšování jakéhokoli záznamu společnosti je zakázáno. V žádném případě nesmí být zřizovány účty „mimo záznam" a/nebo „tajné fondy". Na žádné faktuře, platebním dokladu nebo pohledávce předložené k úhradě pacientovi, zákazníkovi, programu zdravotní péče nebo jiné platící třetí straně nesmí být uvedeny žádné nepravdivé nebo zavádějící informace.

Každý člen týmu, který má povědomí nebo informace o jakýchkoli falešných údajích, tajných fondech nebo podvodných aktivitách, je musí okamžitě nahlásit svému nadřízenému. Pokud hlášení vašemu nadřízenému není vhodné nebo by bylo neefektivní nebo pokud máte jakékoli dotazy týkající se správného používání aktiv, účetních knih a/nebo záznamů společnosti, obraťte se na vedení pro oblast dodržování předpisů a/nebo práva vaší dceřiné společnosti nebo provozní skupiny, vedoucího pracovníka pro dodržování předpisů a řízení rizik nebo využijte program SpeakUp.

Společnost je ze zákona povinna po stanovenou dobu uchovávat určité typy obchodních záznamů. Nedodržení povinnosti uchovávat dokumenty po požadovanou dobu by mohlo vést k postihům a pokutám vůči společnosti, vystavit ji soudnímu řízení, mohlo by to vzbudit dojem, že společnost brání spravedlnosti, nebo ji silně znevýhodnit v soudním sporu.

Máte-li dotazy týkající se zásad uchovávání záznamů, obraťte se na správce záznamů společnosti na adrese: RecordsManagement@cencora.com.

Důvěrné informace

Důvěrné obchodní informace jsou cenným aktivem společnosti a jejich nepatřičné zveřejnění by mohlo poškodit společnost a členy týmu, zákazníky a akcionáře. Mezi důvěrné informace patří mimo jiné: osobní údaje, seznamy zákazníků, údaje o cenách a nákladech, vědecké nebo technické informace, údaje o výzkumu, strategické plány, marketingové strategie a techniky, procesy týkající se dat, postupy, vzorce nebo jejich vylepšení a chráněný počítačový software.

Všichni členové týmu jsou povinni zachovávat přísnou důvěrnost veškerých informací, které společnost považuje za důvěrné. Členové týmu nesmí sdělovat důvěrné informace žádné osobě s výjimkou případů, kdy je to provedeno v souvislosti s podnikáním společnosti a ve prospěch společnosti a v přísném souladu s pravidly, zásadami a směrnicemi společnosti nebo jinak podle výslovného písemného povolení společnosti.

Pokud váš zaměstnanecký nebo smluvní vztah se společností z jakéhokoli důvodu skončí, jste i nadále povinni chránit důvěrnost informací, které jste získali, když jste byli členem týmu společnosti. Musíte je udržovat v přísné důvěrnosti a nesmíte je používat k získání výhody pro sebe ani žádnou třetí stranu.

Obchodní komunikace a zveřejňování informací

Veškerá obchodní komunikace může být nakonec různými způsoby zveřejněna, včetně na základě žádostí státních orgánů o informace, v rámci soudních sporů nebo jinými prostředky. Proto musí být veškerá komunikace, včetně e-mailové, profesionálně formulována tak, aby při případném přezkumu třetí stranou ukazovala společnost i vás v dobrém světle. Ve svojí obchodní komunikaci dodržujte následující pravidla:

- Nepoužívejte urážlivé, hanlivé, rasistické nebo obscénní poznámky.
- Neuvádějte negativní osobní názory nebo spekulace.
- Nečiňte právní závěry, pokud nejste členem právního oddělení společnosti Cencora.

Společnost se zavázala k poctivému zveřejňování informací investorům v souladu se všemi platnými zákony o cenných papírech a předpisy Newyorské burzy cenných papírů. Veškerá sdělení společnosti našim akcionářům nebo investiční komunitě by měli provádět pouze oprávnění pracovníci a měla by být přesná a úplná a v relevantních případech spravedlivě prezentovat naše finanční podmínky a výsledky fungování ve všech významných ohledech.

Žádný člen týmu by neměl komunikovat s médii ohledně podnikání, provozu nebo zákazníků společnosti, pokud k tomu nemá výslovné oprávnění. Veškeré žádosti médií by měly být předány viceprezidentovi pro externí komunikaci.

Sociální média

Mezi sociální média patří blog, časopis nebo deník člena týmu nebo jiné osoby, osobní webové stránky, sociální sítě nebo webové stránky, webové bulletiny nebo chatovací místnosti.

Používání sociálních médií s sebou nese určitá rizika a povinnosti. Při používání sociálních médií by členové týmu měli být zdvořilí, čestní a přesní a zveřejňovat příspěvky pouze vhodného a zdvořilého obsahu, který se netýká podnikání společnosti, pokud k tomu nemají výslovné oprávnění. Členové týmu v žádném případě nesmějí na sociálních sítích sdělovat důvěrné či chráněné informace společnosti Cencora.

Duševní vlastnictví společnosti

Nápady, objevy, produkty vývoje a vynálezy členů týmu jsou rovněž cennými firemními aktivy společnosti. Proto každý člen týmu musí neprodleně a v uspokojivé písemné formě společnosti oznámit všechny nápady, koncepty, objevy, produkty vývoje, vynálezy, procesy, zlepšení nebo znalosti (souhrnně „duševní vlastnictví“) vytvořené, koncipované nebo uvedené do praxe členem týmu, buď samostatně, nebo společně s ostatními, v době zaměstnání ve společnosti, které souvisejí s podnikáním společnosti nebo jakoukoli prací, kterou může člen týmu pro společnost vykonávat, nebo na žádost společnosti. Veškeré takové duševní vlastnictví je majetkem společnosti.

Každý člen týmu uznáním tohoto etického kodexu postupuje společnosti veškeré duševní vlastnictví k výhradnímu použití a prospěchu, bez nároku na další kompenzaci, a během svého zaměstnání ve společnosti i po jeho ukončení z jakéhokoli důvodu bude společnosti nápomocen všemi řádnými způsoby (na náklady společnosti) k získání a ochraně patentů, autorských práv nebo jiné ochraně veškerého duševního vlastnictví, a to tak, že vyhotoví a společnosti předá veškeré přihlášky, postoupení a další nástroje, poskytne důkazy a svědectví a vyhotoví a společnosti předá všechny výkresy, plány, poznámky a specifikace, které společnost považuje za přiměřeně nutné.

40

Respekt k členům týmu a jejich bezpečnost

Rovné pracovní příležitosti

Společnost se zavázala zajistit pracovní prostředí s rovnými příležitostmi, kde se s členy týmu zachází spravedlivě, důstojně a s respektem. Společnost je zaměstnavatelem uplatňujícím princip rovných příležitostí v rámci všech svých zásad týkajících se náboru, najímání, převodů, povýšení, odměňování, benefitů, propouštění, odvolání a dalších podmínek zaměstnávání. Všechny zásady musí být dodržovány bez ohledu na rasu, barvu pleti, náboženské vyznání, pohlaví, sexuální orientaci, genderovou identitu, genetické informace, národnostní původ, věk, rodinný stav, postižení, status veterána nebo členství v jakékoli jiné skupině chráněné příslušným zákonem. Veškerá personální rozhodnutí musí být přijímána na základě objektivních standardů založených na kvalifikaci a výkonu jednotlivce ve vztahu k práci. Společnost také přiměřeně vychází vstříc žadatelům o práci a členům týmu, kteří to potřebují ze zdravotních nebo náboženských důvodů, jak to vyžaduje zákon.

Inkluze

Společnost se zavázala podporovat globální pracoviště, které si cení inkluze, vytvářením postupů umožňujících prosperitu každého člena týmu, rozšiřováním příležitostí pro lidi s různými schopnostmi, pozitivním vlivem na naše komunity a dosahováním pokroku s transparentností a odpovědností. Všichni členové týmu nesou odpovědnost za vytváření inkluzivní kultury na pracovišti, která je založená na integraci rozdílů, inkluzivním rozhodování, psychologickém bezpečí, důvěře a sounáležitosti.

Obtěžování/násilí na pracovišti

Společnost se zavázala zajistit, aby na pracovišti nedocházelo k obtěžování a zastrašování a aby bylo pracoviště bezpečné pro všechny členy týmu. Společnost netoleruje potupné nebo ponižující vtipy, urážky, zastrašování, slovní ani fyzický kontakt sexuální povahy nebo jiné obtěžující chování, které narušuje pracovní výkon jednotlivce nebo vytváří zastrašující, nepřátelské nebo urážlivé pracovní prostředí. Společnost uplatňuje zásadu nulové tolerance vůči násilí na pracovišti.

Užívání návykových látek

Společnost se zavázala k tomu, aby se v pracovním prostředí nevyskytoval alkohol a drogy. Při nástupu do práce nesmíte být pod vlivem alkoholu a nelegálních návykových látek. Nástup do práce pod vlivem jakékoliv nelegální návykové látky nebo alkoholu nebo užívání, držení nebo prodej nelegálních návykových látek v pracovní době nebo na pracovišti společnosti bude mít za následek disciplinární opatření.

Někteří členové týmu mohou užívat léky na předpis nebo volně prodejné léky, které by mohly narušit úsudek nebo dovednosti potřebné pro výkon práce. Pokud máte dotazy týkající se účinku takových léků na pracovní výkon nebo si všimnete, že se někdo při výkonu své práce zdá indisponovaný, obraťte se na svého nadřízeného nebo využijte program SpeakUp. Příležitostně může být na společenských akcích sponzorovaných nebo schválených společností povolena konzumace alkoholu. Od členů týmu, kteří se rozhodnou konzumovat alkohol při takových akcích, se očekává, že se budou chovat odpovědně a že u nich nedojde k intoxikaci nebo indispozici.

Soukromí členů týmu

Společnost se zavázala chránit zdravotní, rodinné a osobní údaje členů týmu tím, že se zdržuje diskuze o soukromých záležitostech, pokud k tomu neexistuje legitimní obchodní důvod.

S výjimkou případů, kdy to vyžadují platné zákony, by členové týmu neměli očekávat soukromí v případě informací, které odesílají či přijímají, ke kterým přistupují nebo které uchovávají v jakýchkoli systémech, zařízeních nebo síti společnosti. Společnost si vyhrazuje právo kontrolovat komunikaci na pracovišti, mimo jiné včetně aktivity na internetu, e-mailu, rychlých zpráv, sociálních médií nebo jiných elektronických zpráv, počítačového úložiště a hlasové pošty, a také pracovní prostor poskytnutý členovi týmu, a to kdykoliv v souladu s platnými zákony.

44

Odpovědnost za dodržování kodexu

Společnost očekává, že vedení půjde příkladem a že ve všech aspektech své práce a jednání s členy týmu a veřejností bude projevovat etické chování vyžadované kodexem. Společnost rovněž zajišťuje odpovědnost za kodex a jeho dodržování tím, že žádá členy týmu, aby se každoročně seznámili s kodexem, provádí prověrky některých členů týmu, kontroluje smlouvy z hlediska jejich souladu s kodexem, prošetřuje hlášení o jeho porušení a v případě potřeby přijímá disciplinární opatření.

Každoroční potvrzení

Po nástupu do zaměstnání ve společnosti bude každý vedoucí pracovník a člen týmu požádán, aby potvrdil, že bude tento kodex dodržovat. Dokument je také k dispozici na portálu Centro a SpeakUp a na veřejně přístupných webových stránkách společnosti Cencora. Dodržování tohoto kodexu, zásad a postupů společnosti a všech platných zákonů je podmínkou zaměstnání ve společnosti. Budete požádáni, abyste se s kodexem alespoň jednou ročně seznámili.

Přezkoumání smluv

Společnost vyžaduje, aby byly všechny významné smlouvy před podepsáním zkontrolovány právníkem společnosti. Tato kontrola pomáhá společnosti zajistit následující:

- Vyvarovat se smluv, které jsou nevhodné nebo nezákonné
- Identifikovat a minimalizovat nevýhodná smluvní ustanovení
- Uzavírat smlouvy, které jsou vhodné pro dané obchodní okolnosti a jsou v souladu s kodexem

Právní kontrola také zajišťuje, že je smlouva podepsána vedoucím pracovníkem společnosti nebo členem týmu s odpovídající úrovní oprávnění.

Právní oddělení vyvinulo standardní formuláře smluv pro určité obchodní záležitosti, které lze použít bez právní kontroly za předpokladu, že jsou používány v souladu s průvodními pokyny. Jakákoli podstatná odchylka od standardního formuláře vyžaduje právní kontrolu.

Pokud potřebujete zkontrolovat smlouvu nebo máte jakékoli dotazy týkající se smlouvy, obraťte se na právníka společnosti přiděleného vaší dceřiné společnosti nebo provozní skupině. V určitých situacích se důrazně doporučuje nebo se vyžaduje mít písemnou smlouvu. Právník společnosti vám může pomoci určit, zda je nutná písemná smlouva.

Disciplinární opatření

Společnost může vůči vám přijmout disciplinární opatření, pokud se zjistí následující pochybení:

- Schválili jste činnosti, které porušují kodex, zásady a postupy společnosti nebo zákon, nebo se jich zúčastnili.
- Neoznámili jste porušení kodexu, zásad a postupů společnosti nebo zákona.
- Podali jste nepravdivé hlášení o podezření na porušení předpisů za účelem poškození nebo odvety vůči jiné osobě.
- Neabsolvovali jste povinné školení o dodržování předpisů a/nebo jste nevyplnili potvrzení k tomuto kodexu.
- Nespolupracovali jste při vyšetřování, včetně lhaní během vyšetřování.
- Pomstili jste se osobě, která v dobré víře nahlásila podezření na porušení pravidel.

Typ opatření bude záviset na povaze, závažnosti a četnosti porušování předpisů a může zahrnovat následující: napomenutí, podmínku, pozastavení činnosti, snížení platu nebo bonusu, degradaci nebo propuštění. Kromě toho může společnost žalovat člena týmu, který se dopustil porušení kodexu, aby získala zpět jakékoliv neoprávněné zisky, a pokud je to možné, usilovat o soudní stíhání člena týmu, který se dopustil porušení kodexu, a dalších případných zúčastněných stran v souladu s platnými zákony.

Pokud máte důvod se domnívat, že některý člen týmu tento kodex porušil, je třeba toto porušení okamžitě nahlásit pomocí jedné z možností pro podání hlášení uvedených v tomto kodexu.

Schvalovací formuláře k etickému kodexu

Pro zjednodušení procesu hlášení a schvalování potenciálních konfliktů týkajících se kodexu zveřejnilo oddělení pro oblast dodržování předpisů na portálu SpeakUp a Centro elektronické schvalovací formuláře k etickému kodexu. Tyto formuláře provedou členy týmu procesem hlášení a schvalování.

Příklady formulářů:

- Hlášení manažera o incidentu
- Obchodní odměny a sponzorství
- Zpráva o střetu zájmů
- Požadavek na hloubkovou kontrolu prodejce/dodavatele třetí stranou
- Hlášení o incidentu ochrany osobních údajů
- Zakázky na poradenství
- Hlášení incidentu v oblasti pravidel zakázek na inovativní řešení v terénu

48

Kontaktní údaje pro pokyny nebo hlášení podle kodexu

Máte-li dotazy týkající se kodexu, zásad, postupů a jiných pokynů společnosti, potřebujete-li pomoc s tím, jak je v dané situaci dodržovat, máte-li obavy ohledně jakéhokoli aspektu fungování společnosti nebo pokud se dozvíte o jakýchkoliv skutečných nebo domnělých nevhodných aktivitách nebo porušení kodexu nebo jiných zásad společnosti, měli byste se neprodleně obrátit na některý z následujících zdrojů:

- Váš nadřízený
- Vaše místní vedení pro oblast dodržování předpisů a/nebo práva
- Vedoucí pracovník pro dodržování předpisů a řízení rizik
- Generální ředitelka pro oblast práva

Můžete kontaktovat generální ředitelku pro oblast práva nebo oddělení na níže uvedených adresách:

Generální ředitelka pro oblast práva
Elizabeth Campbell
Cencora

1 West First Avenue
Conshohocken, PA 19428, USA

Telefon: 610.727.7404
elizabeth.campbell@cencora.com

Kontakt pro podporu v oblasti dodržování předpisů
ooc@cencora.com

Kontakt pro podporu v oblasti ochrany osobních údajů
privacy@cencora.com

Pro anonymní dotazy nebo hlášení:

Online hlášení

cencoraspeakup.ethicspoint.com

Možnosti hlášení ve společnosti Cencora podle země

Spojené státy americké	1.855.214.1479				
Argentina	0800.345.3121	Izrael	1.809.399.871	Portugalsko	800.180.750
Austrálie	1800961479	Japonsko	0800.500.5703	Rakousko	0800.232959
Belgie	0800.76.276	Jihoafrická republika	080.098.8815	Rusko	8.800.100.63.45
Bělorusko	Pouze online	Jižní Korea	080.880.0362	Rumunsko	0800.360.159
Brazílie	0800.000.0475	Kanada	1.855.214.1479	Řecko	800.848.1693
Bulharsko	080046249	Kazachstán	Pouze online	Singapur	800.852.6921
Česká republika	800.810.924	Keňa	0800.211.225	Slovensko	0800.002.632
Chile	800.914.302	Kolumbie	01.800.5190402	Slovinsko	Pouze online
Chorvatsko	0800.790.011	Kostarika	800.460.0028	Spojené arabské emiráty	Pouze online
Čína	400.120.0546	Litva	8.800.00.314	Spojené království	0808.196.5791
Dánsko	80.83.02.60	Lotyšsko	Pouze online	Srbsko	Pouze online
Egypt	Pouze online	Maďarsko	80.088.476	Španělsko	900.998.491
Ekvádor	1800001590	Makedonie	Pouze online	Švédsko	020.12.70.35
Filipíny	1800.1.322.0345	Malajsie	1.800.81.2630	Švýcarsko	0800.225.153
Finsko	0800.412008	Mexiko	800.681.9279	Tchaj-wan	00801.49.1609
Francie	0.800.90.94.74	Německo	0800.1819284	Thajsko	1800014575
Gruzie	Pouze online	Nizozemsko	0800.0227093	Turecko	0800.621.2383
Hongkong	800.963.987	Nový Zéland	0800.633.145	Ukrajina	0800.801.419
Indie	000.800.919.1226	Norsko	800.62.319	Uruguay	000.413.598.3951
Irsko	1800851273	Peru	0800.78126	Venezuela	0212.3357785
Itálie	800.729.258	Polsko	800.005.040	Vietnam	Pouze online

Potvrzení o přijetí a porozumění

Potvrzuji, že budu dodržovat Etický kodex a kodex obchodního jednání společnosti Cencora.

Beru na vědomí, že pokud poruším tento kodex, zásady a postupy společnosti Cencora a/nebo jakékoli platné zákony a nařízení, může být vůči mně uplatněno disciplinární opatření.

Vyhledám radu ohledně etických záležitostí a dodržování předpisů, když si nebudu jistý/á, jaké kroky podniknout.

Potvrzuji, že si nejsem vědom/a žádného střetu zájmů nebo zakázané činnosti, jak je uvedeno v tomto kodexu.

Potvrzuji, že si nejsem vědom/a žádného porušení platných zákonů nebo kodexu. Pokud v současné době vím nebo se v budoucnu dozvím o jakémkoli porušení nebo podezření na porušení platných zákonů nebo kodexu včetně případných střetů zájmů, budu o tom informovat oddělení pro oblast dodržování předpisů, tým právního oddělení, další subjekty v rámci společnosti uvedené v tomto kodexu nebo využiji program SpeakUp společnosti Cencora na adrese cencoraspeakup.ethicspoint.com, případně záležitost oznámím na telefonním čísle linky SpeakUp v dané zemi.

Podpis

Jméno a příjmení hůlkovým písmem

Datum

ID člena týmu

Společnost Cencora / lokalita

cencora

Spojuje nás odpovědnost za vytváření zdravější budoucnosti.

©2026 Cencora Corporation
11.2025 Czech